

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



โรงเรียนวัดเวฬุวัน (สารภีชนานุกูล)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

สังกัดสำนักงานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ



คำนำ

เอกสารรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงเรียนวัดเวฬุวัน จัดทำขึ้น เพื่อสรุปผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การพัฒนาบุคลากร และการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ในส่วนที่เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการสถานศึกษาและที่ได้ดำเนินการร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งประกอบด้วยข้อมูล ๓ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และส่วนที่ ๓ ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนวัดเวฬุวัน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเป็นข้อมูลในการวางแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ของโรงเรียนในปีต่อไปให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่านที่มีส่วนในการให้ข้อมูลในการจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเล่มนี้สำเร็จได้ด้วยดี

ฝ่ายงานบุคคล
โรงเรียนวัดเวฬุวัน

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป	๑
ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๗
- ด้านการวางแผนอัตรากำลัง	๗
- ด้านการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๘
- ด้านบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ	๙
- ด้านการพัฒนาบุคลากร	๙
- ด้านการส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ	๓๑
- ด้านการดำเนินการทางวินัย	๓๑
ส่วนที่ ๓ ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๓๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ที่ตั้งของโรงเรียน

โรงเรียนวัดเวฬุวัน ตั้งอยู่เลขที่ ๑๑๔/๒ หมู่ ๒ ถนนเชียงใหม่ – ลำพูน ตำบลยางเนิ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ รหัสไปรษณีย์ ๕๐๑๔๐ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๕๓- ๓๒๑๕๒๑ หมายเลขโทรสาร ๐๕๓-๓๒๑๙๒๑ E-mail : www.weruwan@hotmail.com สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

๒. ข้อมูลด้านการบริหาร

- ๒.๑ ผู้บริหาร ชื่อ นายจรัล ถาวร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเวฬุวัน
วุฒิการศึกษาสูงสุด ศษ.ม. สาขา หลักสูตรและการสอน
ดำรงตำแหน่งที่โรงเรียนนี้ ตั้งแต่วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จนถึงปัจจุบัน
- ๒.๒ รองผู้อำนวยการโรงเรียนจำนวน ๔ คน
- ๒.๒.๑ นางสาวอุษณีย์ สุกญา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเวฬุวันฝ่ายงานอำนวยการ
- ๒.๒.๒ นายสุรพล อนุสรพรพงศ์ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเวฬุวันฝ่ายงานบุคคล
- ๒.๒.๓ นายณรงค์ ทัญญาสัก ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเวฬุวันฝ่ายงานบริหารทั่วไป
- ๒.๒.๔ นายมานิช นันทา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเวฬุวันฝ่ายงานวิชาการ

วิสัยทัศน์(VISION)

“โรงเรียนวัดเวฬุวันเป็นสถานศึกษาชั้นนำทางด้านวิชาการ ใช้หลักการบริหารและจัดการศึกษาตามมาตรฐานสากล บนรากฐานความเป็นไทย โดยมุ่งพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดี คนแกร่ง และคนเก่ง”

พันธกิจ(MISSION)

๑. พัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนตามมาตรฐานสากล
๒. พัฒนาคุณภาพและการเรียนรู้ของผู้เรียนตามเกณฑ์มาตรฐานของการจัดการศึกษา มุ่งเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ปลูกฝังค่านิยมที่ดีงาม ให้นักเรียนเป็นคนดี คนแกร่ง และ คนเก่ง
๓. พัฒนาบุคลากรทุกฝ่ายให้มีความพร้อมในการจัดการศึกษาอย่างมืออาชีพ
๔. พัฒนาระบบการบริหารให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม ให้ผู้เรียนมีโอกาสและความเสมอภาค เท่าเทียมกัน

๕. พัฒนาโรงเรียนให้เป็นศูนย์กลางแห่งการจัดการศึกษา แหล่งเรียนรู้ พัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียนให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีและการสื่อสาร
๖. จัดการศึกษาให้มีคุณภาพและคุณธรรมนำความรู้ โดยบูรณาการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๗. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลทุกภาคส่วนในสังคม ในการบริหารจัดการศึกษา การอนุรักษ์ทรัพยากรสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมรักษาศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี และท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

เป้าหมาย(GOAL)

๑. ผู้เรียนมีคุณภาพและมาตรฐานตามเกณฑ์มาตรฐานการจัดการศึกษา
๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล
๓. โรงเรียนมีระบบบริหารจัดการที่มีคุณภาพ ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา
๔. ผู้เรียนดำรงชีวิตบนรากฐานของความเป็นไทย

ปรัชญา(PHILOSOPHY)

การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพย่อมส่งผลให้นักเรียนมีความสุขความเจริญงอกงามในทุกๆ ด้าน และเป็นพลเมืองดีของสังคม

คำขวัญโรงเรียน(SLOGAN)

“ความรู้ดี กีฬาเด่น ทำงานเป็น เน้นคุณธรรม”

อักษรย่อโรงเรียน

“ ส.ช.๑๕ ” ย่อมาจาก “สารภีชนานุกูล” โดยสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดเชียงใหม่ ได้กำหนดหมายเลขของโรงเรียนวัดเวฬุวันคือ ๑๕

สีประจำโรงเรียน

สีม่วง – ขาว

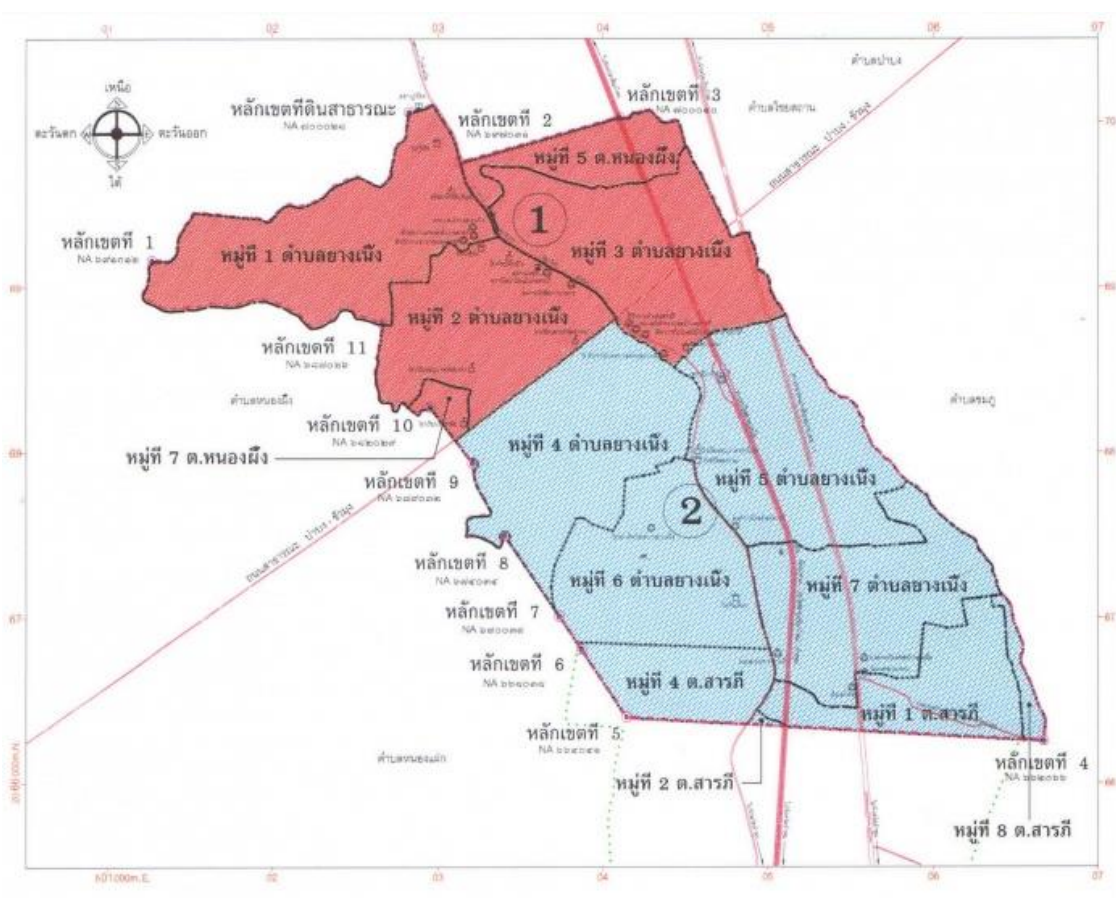
ตราประจำโรงเรียน



ชั้นที่เปิดทำการสอน

ชั้นอนุบาล ๑ – มัธยมศึกษาปีที่ ๓

เขตพื้นที่บริการของโรงเรียน



ตำบลยางเนิ้ง หมู่ที่ ๑ หมู่ที่ ๒ หมู่ที่ ๓

ตำบลหนองผึ้ง หมู่ที่ ๗

อัตลักษณ์ของโรงเรียน

“ความเป็นคนดี คนแกร่ง และคนเก่งของนักเรียน”

เอกลักษณ์ของโรงเรียน

“รักษาท้องถิ่น รักความเป็นไทย ใส่ใจเรียนรู้ มุ่งสู่ประชาคมอาเซียน”

๓. ข้อมูลนักเรียน

๓.๑ จำนวนนักเรียนจำแนกตามระดับชั้นเรียน

ชั้น	จำนวนนักเรียน		
	ชาย	หญิง	รวม
อนุบาล ๑	๒๔	๒๕	๔๙
อนุบาล ๒	๔๒	๓๓	๗๕
อนุบาล ๓	๕๔	๔๒	๙๖
ประถมศึกษาปีที่ ๑	๑๑๕	๙๔	๒๐๙
ประถมศึกษาปีที่ ๒	๑๐๖	๙๙	๒๐๕
ประถมศึกษาปีที่ ๓	๘๘	๑๐๐	๑๘๘
ประถมศึกษาปีที่ ๔	๑๐๑	๙๘	๑๙๙
ประถมศึกษาปีที่ ๕	๑๐๒	๘๕	๑๘๗
ประถมศึกษาปีที่ ๖	๙๐	๙๓	๑๘๓
มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๑๐๗	๗๐	๑๗๗
มัธยมศึกษาปีที่ ๒	๗๒	๕๕	๑๒๗
มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๖๙	๖๖	๑๓๕
รวม	๙๗๐	๘๖๐	๑๘๓๐

๓.๒ สัดส่วนของจำนวนนักเรียน : ครูในระดับประถมศึกษา

จำนวนนักเรียน : ครู เท่ากับ ๒๕ : ๑

๓.๓ สัดส่วนของจำนวนนักเรียน : ห้องนักเรียนในระดับประถมศึกษา

จำนวนนักเรียน : ห้อง เท่ากับ ๔๐ : ๑

๓.๔ ภาระงานสอนของครูโดยเฉลี่ยชั่วโมง : สัปดาห์ในระดับประถมศึกษา

ภาระงานสอนของครูโดยเฉลี่ยชั่วโมง : สัปดาห์ เท่ากับ ๒๐ : ๑

๔. ข้อมูลบุคลากร

ประเภทบุคลากร	เพศ		ระดับการศึกษาสูงสุด			รวมทั้งสิ้น	หมายเหตุ
	ชาย	หญิง	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	สูงกว่า ป.ตรี		
ผู้อำนวยการ	๑	-	-	-	๑	๑	
รองผู้อำนวยการ	-	๔	-	-	๔	๔	
ครูประจำการ	๑๑	๖๔	-	๕๙	๑๕	๗๕	
ครูช่วยราชการ	-	๑	-	๑	-	๑	
พนักงานราชการ	๒	-	-	๒	-	๒	
ครูอัตราจ้าง	๓	๑๖	-	๑๙	-	๑๙	
ครูชาวต่างชาติ	๔	๓	-	๗	-	๗	
ยามรักษาการณ์	๒	-	๒	-	-	๒	
แม่บ้าน	-	๕	๕	-	-	๕	
แม่ครัว	-	๘	๘	-	-	๘	
นักการภารโรง	๔	-	๔	-	-	๔	
พนักงานขับรถ	๑	-	๑	-	-	๑	

ประเภทบุคลากร	เพศ		ระดับการศึกษาสูงสุด			รวมทั้งสิ้น	หมายเหตุ
	ชาย	หญิง	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	สูงกว่า ป.ตรี		
รวม	๒๘	๑๐๑	๒๐	๘๙	๒๐	๑๒๙	

๕. อำนาจหน้าที่ของฝ่ายงานบุคคล

๖.๑ วางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

๖.๒ ส่งเสริม สนับสนุนการมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๖.๓ ศึกษาวิเคราะห์และดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลและปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน การมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา

ส่วนที่ ๒

ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรฝ่ายบุคคล

ด้านที่ ๑ การวางแผนอัตรากำลัง

โรงเรียนวัดเวฬุวัน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ นำข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไปใช้เพื่อการดำเนินการสรรหา รับย้าย โอนย้าย ฯลฯ โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎหมายตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด และเป็นไปตามแนวนโยบายของฝ่ายบริหารงานบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ดังนี้

๑. งานอัตรากำลัง

วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการ ๑ ราย

รองผู้อำนวยการ ๔ ราย

ข้าราชการครู ๒๙ ราย

วิทยฐานะชำนาญการ

ข้าราชการครู ๒๗ ราย

ครู ค.ศ. ๑

ข้าราชการครู ๑๗ ราย

ครูผู้ช่วย

ข้าราชการครู ๒ ราย

๒. เกลี่ยอัตรากำลังครูในแต่ละช่วงชั้นให้เหมาะสมตามวิชาเอกและตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ช่วงชั้นอนุบาล มีจำนวนอัตรากำลังข้าราชการ จำนวน ๙ ราย

ช่วงชั้นที่ ๑ มีจำนวนอัตรากำลังข้าราชการ จำนวน ๒๓ ราย

ช่วงชั้นที่ ๒ มีจำนวนอัตรากำลังข้าราชการ จำนวน ๒๓ ราย

ช่วงชั้นที่ ๓ มีจำนวนอัตรากำลังข้าราชการ จำนวน ๒๐ ราย

รวม ข้าราชการครูสายผู้สอน จำนวน ๗๕ ราย

๓. การสรรหาและการจัดจ้างครูอัตราจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีดังต่อไปนี้

๓.๑ จัดจ้างครูในอัตราที่ขาดแคลน

วิชาเอก ภาษาไทย จำนวน ๑ อัตรา

วิชาเอก ภาษาจีน จำนวน ๔ อัตรา

วิชาเอก ภาษาอังกฤษ จำนวน ๑ อัตรา

วิชาเอก วิทยาศาสตร์ จำนวน ๒ อัตรา

วิชาเอก พลศึกษา จำนวน ๕ อัตรา

พี่เลี้ยงเด็กอนุบาล จำนวน ๒ อัตรา

ด้านที่ ๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ผู้อำนวยการโรงเรียนได้ดำเนินการชี้แจงและจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมินในรอบการประเมินแต่ละรอบ โดยในระหว่างรอบการประเมิน ผู้ประเมินได้ติดตามและให้ข้อเสนอแนะการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีการควบคุม กำกับติดตามให้มีการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด เมื่อสิ้นรอบการประเมินได้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ/ปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ มาใช้ประกอบการปรับปรุงประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานและนำไปเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคลอย่างสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้

รายการประเมินรอบที่ ๑

ตำแหน่ง	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนการประเมิน	จำนวน (ราย)
ผู้บริหารสถานศึกษา (รองผู้อำนวยการโรงเรียน)	๙๐ - ๑๐๐	ดีเด่น	๔
	๘๐ - ๘๙.๙๙	ดีมาก	
	๗๐ - ๗๙.๙๙	ดี	
	๖๐ - ๖๙.๙๙	พอใช้	
	๕๙.๙๙ ลงมา	ปรับปรุง	
ข้าราชการครู	๙๐ - ๑๐๐	ดีเด่น	๔๕
	๘๐ - ๘๙.๙๙	ดีมาก	๒๙
	๗๐ - ๗๙.๙๙	ดี	
	๖๐ - ๖๙.๙๙	พอใช้	
	๕๙.๙๙ ลงมา	ปรับปรุง	

รายการประเมินรอบที่ ๒

ตำแหน่ง	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนการประเมิน	จำนวน (ราย)
ผู้บริหารสถานศึกษา (รองผู้อำนวยการโรงเรียน)	๙๐ - ๑๐๐	ดีเด่น	๔
	๘๐ - ๘๙.๙๙	ดีมาก	
	๗๐ - ๗๙.๙๙	ดี	
	๖๐ - ๖๙.๙๙	พอใช้	
	๕๙.๙๙ ลงมา	ปรับปรุง	
ข้าราชการครู	๙๐ - ๑๐๐	ดีเด่น	๖๕
	๘๐ - ๘๙.๙๙	ดีมาก	๗
	๗๐ - ๗๙.๙๙	ดี	
	๖๐ - ๖๙.๙๙	พอใช้	
	๕๙.๙๙ ลงมา	ปรับปรุง	

ด้านที่ ๓ ด้านบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

ได้ดำเนินการนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินการปฏิบัติราชการ มาเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคล อย่างสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น ได้แก่ การดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๔ อย่างถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด รวมทั้งดำเนินการจัดทำ บันทึก แก้ไขเปลี่ยนแปลงรายการประวัติในทะเบียนประวัติ ก.พ.๗ และ ก.ค.ศ. ๑๖ ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดอย่างครบถ้วนเป็นปัจจุบันทุกราย สามารถนำไปประกอบในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้บุคลากรในสังกัดมีขวัญและกำลังใจที่ดี โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ที่	รายการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	เลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๒ ครั้ง ๗๕ คน	
๒	รายงานการเกษียณอายุข้าราชการครู	๑ ครั้ง ๓ ราย	
๓	รายงานเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด	-	
๔	การควบคุมวันลาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ครั้ง ๑๒ ราย	

ด้านที่ ๔ การพัฒนาบุคลากร

การดำเนินการตามแผนเพื่อพัฒนาข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาสอดคล้องกับความต้องการจำเป็นของโรงเรียนและบุคลากร เพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานและพัฒนาสู่ครูมืออาชีพ ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรทุกตำแหน่งเข้ารับการอบรมและพัฒนาตนเองตามหลักสูตรต่างๆ ด้วยวิธีการที่หลากหลาย สามารถนำผลที่ได้รับจากการพัฒนามาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอนและการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีบุคลากรได้รับการพัฒนา ดังนี้

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕
โรงเรียนวัดเวฬุวัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการที่เข้ารับการพัฒนา	วัน/เดือน/ปี	หน่วยงานที่จัด	หมายเหตุ
๑.	นางธนพร อนุสรพรพงษ์	โรงเรียนคุ้มครองเด็กกับการช่วยเหลือ และคุ้มครองเด็ก	๘ ตุลาคม ๒๕๖๔	สพฐ.	
		การสอนแบบActive Learning	๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔	กระทรวงการอุดมศึกษา	
		หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการครู	๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	สถาบันพว.	
๒.	นางรุ่งนภา แก้ววิฑูรย์	เข้าร่วมกิจกรรมชุมชนแห่งการเรียนรู้ทาง วิชาชีพ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ “สรุปหัวข้อ PLC ครั้งที่ ๔ และ การพัฒนาตนเองในการจัดทำข้อตกลงในการ พัฒนางาน (PA) สำหรับ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา”	๙ ตุลาคม ๒๕๖๔	กลุ่มเครือข่ายครูบ.๑ แห่งประเทศไทย	
		การอบรมการพัฒนาข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวัดเวฬุ วันตามหลักเกณฑ์ ว ๙/๒๕๖๔ และการ วิจัยในชั้นเรียนในสถานการณ์ที่ไม่ คุ้นเคย	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	โรงเรียนวัดเวฬุวัน	
๓.	นางสาวจันทนา กองอรินทร์	เข้าร่วมกิจกรรมชุมชนแห่งการเรียนรู้ ทางวิชาชีพ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ “สรุป หัวข้อ PLC ครั้งที่ ๔ และการพัฒนา ตนเองในการจัดทำข้อตกลงในการ พัฒนางาน (PA) สำหรับข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา”	๑ สิงหาคม ๒๕๖๔	พิพิธภัณฑสถานธรรมชาติ วิทยา ๕๐ พรรษา สยาม บรมราชกุมารี	
		การอบรมการพัฒนาข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวัดเวฬุ วันตามหลักเกณฑ์ ว ๙/๒๕๖๔ และการ วิจัยในชั้นเรียนในสถานการณ์ที่ไม่ คุ้นเคย	๔ สิงหาคม ๒๕๖๔	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวน สุนันทา	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕
โรงเรียนวัดเวฬุวัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการที่เข้ารับการพัฒนา	วัน/เดือน/ปี	หน่วยงานที่จัด	หมายเหตุ
		เข้าร่วมกิจกรรมชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ “จะเริ่มต้นแบบไหน กับการเรียน ON SITE” วันแรก	๒๖-๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔	เลขาธิการสภา การศึกษา	
๔.	นางสาวนารีรัตน์ เดชอุดม	การสร้างสื่อความรู้แบบปฏิสัมพันธ์บนแพลตฟอร์มการจัดการประสบการณ์การเรียนรู้	๒ ตุลาคม ๒๕๖๔	สพฐ.	
		การจัดการสอนดิจิทัล รองรับการเรียนรู้ การการสอนรูปแบบผสมผสานอย่างปลอดภัย	๙ ตุลาคม ๒๕๖๔	สพฐ.	
		การอบรมการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวัดเวฬุวัน ตามหลักเกณฑ์ ว ๙/๒๕๖๔ และการวิจัยในชั้นเรียนในสถานการณ์ที่ไม่คุ้นเคย	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	โรงเรียนวัดเวฬุวัน	
๕	นางสาววราภรณ์ ไผ่เอ้ย	การอบรมเชิงปฏิบัติการ ก้าวหน้า พัฒนาต่อยอด เขียนแผนตรงประเด็น เน้นผลลัพธ์กับกระบวนการเรียนรู้สู่ PA ชัดเจน เข้าใจง่าย เน้นคุณภาพ ตอบโจทย์การประเมิน ว. ๙ ในกลุ่มสาระภาษาต่างประเทศ	๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๔	สถาบันพัฒนาคุณภาพ วิชาการ (พว.)	
		การอบรมพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการวิจัยในชั้นเรียนในสถานการณ์ที่ไม่คุ้นเคย	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	โรงเรียนวัดเวฬุวัน	
		การพัฒนาตามหลักสูตร “ครูรุ่นใหม่ หัวใจพอเพียง” ตามโครงการพัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนทางการเงิน	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	กระทรวงศึกษาธิการ	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕
โรงเรียนวัดเวฬุวัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการที่เข้ารับการพัฒนา	วัน/เดือน/ปี	หน่วยงานที่จัด	หมายเหตุ
๖.	นางสาวรัชนี ยอดศิริ	อสม.นวัตกรสังคม “การกักตัวที่บ้านสำหรับผู้ติดเชื้อโควิด- ๑๙”	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔	ศูนย์พัฒนาการ สาธารณสุขมูลฐาน ภาคใต้ นครศรีธรรมราช	
		“การป้องกันตัวในช่วงโควิด-๑๙ ด้วย มาตรการ D-M-H-T-T”	๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๔	สโมสรลูกเสือ ราชาธิวาส	
		การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา : PA	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	โรงเรียนวัดเวฬุวัน	
		“เทคนิคการสอนให้เด็กพิเศษบรรลุ เป้าหมาย”	๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	NANMEEBOOKS	
		“การทำ” CPR-เด็ก”	๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	สโมสรลูกเสือ ราชาธิวาส	
		คุณธรรมสร้างสุขสำหรับครูผู้เรียน	๓ มีนาคม ๒๕๖๕	กระทรวงศึกษาธิการ	
		การสร้างวินัยสู่ความเป็นเลิศ ทางกีฬา	๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕	กระทรวงศึกษาธิการ	
		การใช้งานระบบมาตรฐานด้านความ ปลอดภัย (MOE Safety Platform)	๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕	กระทรวงศึกษาธิการ	
		เปิดโลกการศึกษาไร้ขีดจำกัดในยุคจักรวาล นฤมิต	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕	กระทรวงศึกษาธิการ	
		ค่านิยมที่ดึงามของเด็กและเยาวชน	๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕	กระทรวงศึกษาธิการ	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕
โรงเรียนวัดเวฬุวัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการที่เข้ารับการพัฒนา	วัน/เดือน/ปี	หน่วยงานที่จัด	หมายเหตุ
๗	นางสาวจุฑามาศ พวงจันทร์ดี	ผ่านการอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาด้วยกระบวนการ Active Learning ผ่านระบบออนไลน์ กิจกรรมที่ ๒ การสร้างวินัยสู่ความเป็น เลิศทางกีฬา	๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕	กระทรวงศึกษาธิการ	
		ผ่านการอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาด้วยกระบวนการ Active Learning ผ่านระบบออนไลน์ กิจกรรมที่ ๓ เปิดโลกการศึกษาไร้ ขีดจำกัดในยุคจักรวาลนฤมิต	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕	กระทรวงศึกษาธิการ	
		ผ่านการอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาด้วยกระบวนการ Active Learning ผ่านระบบออนไลน์ กิจกรรมที่ ๔ ค่านิยมที่ดีงามของเด็ก และเยาวชน	๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕	กระทรวงศึกษาธิการ	
		ผ่านการอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาด้วยกระบวนการ Active Learning ผ่านระบบออนไลน์ กิจกรรมที่ ๖ จำอวดหน้าวัง(จันทร์เกษม) ศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้าน รากฐาน	๑๙ เมษายน ๒๕๖๕	กระทรวงศึกษาธิการ	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕
โรงเรียนวัดเวฬุวัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการที่เข้ารับการพัฒนา	วัน/เดือน/ปี	หน่วยงานที่จัด	หมายเหตุ
		การศึกษา สุนทรียภาพทางปัญญา คุณค่า มรดกแผ่นดิน			
๘	นางสาวสนธยา พินทรศรี	อบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้าง ศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาด้วยกระบวนการ Active learning ผ่านระบบออนไลน์ กิจกรรมที่ ๑ คุณธรรม สร้างสุขสำหรับครูผู้เรียน	๓ มีนาคม ๒๕๖๕	กระทรวงศึกษาธิการ	
		อบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้าง ศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาด้วยกระบวนการ Active learning ผ่านระบบออนไลน์ กิจกรรมที่ ๒ การสร้าง วินัยสู่ความเป็นเลิศทางกีฬา	๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕	กระทรวงศึกษาธิการ	
		อบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาด้วยกระบวนการ Active learning ผ่านระบบออนไลน์ กิจกรรมที่ ๓ เปิดโลกการศึกษาไร้ขีด จำกัด ในยุคจักรวาลนวัตกรรม	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕	กระทรวงศึกษาธิการ	
๙	นางสาววลีพร ปันนา	โครงการโรงเรียนปลอดภัยในประเทศไทย หลักสูตร ๖๒๐๓๗	๑๙ มีนาคม ๖๕	- สพฐ. - มูลนิธิศุภนิมิตแห่ง ประเทศไทย	
		กิจกรรมทางวิชาการ “พลังครูยุคใหม่ สร้าง คุณภาพคนไทยสู่สากล”	๒๑ มกราคม ๖๕	คุรุสภา	
		การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) การเชื่อมโยง PA กับการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ	๒ ตุลาคม ๖๔	- มหาวิทยาลัยราชภัฏ พระนครศรีอยุธยา - สหกรณ์ออมทรัพย์ครู พระนครศรีอยุธยา จำกัด	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕
โรงเรียนวัดเวฬุวัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการที่เข้ารับการพัฒนา	วัน/เดือน/ปี	หน่วยงานที่จัด	หมายเหตุ
๑๐	นางสิริรัตน์ คำจินะ	เข้าร่วมกิจกรรมทางวิชาการ เนื่องในงานวันครู ครั้งที่ ๖๖ พ.ศ.๒๕๖๕ “พลังครูยุคใหม่ สร้างคุณภาพคนไทยสู่สากล	๑๖ ม.ค.๖๕	สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา	
		การอบรมออนไลน์ เรื่อง เคล็ด(ไม่)ลับ การสอนภาษาอังกฤษในชั้นเรียนรวม	๖ มี.ค.๖๕	สาขาวิชาการศึกษาพิเศษและภาษาอังกฤษ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	
		การอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยกระบวนการ Active Learning ผ่านระบบออนไลน์ กิจกรรมที่ ๑ คุณธรรมสร้างสุขสำหรับครูสู่ผู้เรียน	๓ มี.ค.๖๕	กระทรวงศึกษาธิการ	
๑๑	นายอริศศักดิ์ บุญมี	การอบรมทักษะความรู้ขั้นพื้นฐาน “วิชา ศิลปศึกษา” ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์	๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	โรงเรียนวัดคู่อสร้าง	
		อบรมพัฒนาตามหลักสูตร “ครูรุ่นใหม่ หัวใจพอเพียง”	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	กระทรวงศึกษาธิการ	
		อบรมพัฒนาจรรยาบรรณวิชาชีพผ่านกระบวนการชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ	๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔	สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕
โรงเรียนวัดเวฬุวัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการที่เข้ารับการพัฒนา	วัน/เดือน/ปี	หน่วยงานที่จัด	หมายเหตุ
๑๒	นางธีรวัลย์ คำหอม	ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ๖ การสร้าง สื่อความรู้แบบปฏิสัมพันธ์บน แพลตฟอร์มการจัดประสบการณ์การ เรียนรู้ หลักสูตรที่ ๗ การจัดการสอบดิจิทัล รองรับการเรียนการสอนรูปแบบ ผสมผสานอย่างปลอดภัย ๓ ชั่วโมง	๙ ตุลาคม ๒๕๖๔	สพฐ.และบริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด	
		การอบรมการพัฒนาข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์ ว ๙/๒๕๖๔ และการวิจัยในชั้นเรียนใน สถานการณ์ที่ไม่คุ้นเคย	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	โรงเรียนวัดเวฬุวัน	
๑๓	นางนงคราญ ยวงฟ้า	การอบรมหลักสูตร หลักสูตรที่ ๗ : การจัดทบทวนสอบดิจิทัลรองรับการเรียน การสอนรูปแบบผสมผสานอย่าง ปลอดภัย	๙ ตุลาคม ๒๕๖๔	คุรุสภา	
		การอบรมการพัฒนาข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดเวฬุ วันตามหลักเกณฑ์ ว ๙/๒๕๖๔และการ วิจัยในชั้นเรียนในสถานการณ์ที่ไม่คุ้น เคย	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	โรงเรียนวัดเวฬุวัน	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕
โรงเรียนวัดเวฬุวัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการที่เข้ารับการพัฒนา	วัน/เดือน/ปี	หน่วยงานที่จัด	หมายเหตุ
๑๔	นางสาวยุพาพร พรมทา	หลักสูตรที่ ๖ การสร้างสื่อความรู้ แบบปฏิสัมพันธ์บนแพลตฟอร์มการ จัดการประสบการณ์ การเรียนรู้ Microsoft ๓๖๕	๒ ตุลาคม ๒๕๖๔	สำนักงานการ คณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐานและบริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศ ไทย) จำกัด	
		หลักสูตรที่ ๗ การจัดการสอบดิจิทัล รองรับการเรียนการสอนรูปแบบ ผสมผสานอย่างปลอดภัย	๙ ตุลาคม ๒๕๖๔	สำนักงานการ คณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐานและบริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศ ไทย) จำกัด	
๑๕	นางสาวพิกุลทอง ธาราวโรดม	การจัดการสอบดิจิทัลรองรับการ เรียนการสอนรูปแบบผสมผสาน อย่างปลอดภัย	๙ ตุลาคม ๒๕๖๔	สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน และ บริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด	
		เข้าร่วมโครงการพัฒนาความคิด สร้างสรรค์สำหรับการเป็นผู้บริหาร เรื่อง : ตัดปีกความคิด พิชิตการ บริหารยุคใหม่ สร้างสรรค์การศึกษา ไทย สู่ปรากฏการณ์ใหม่ที่ล้ำยุค	๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๔	มหาวิทยาลัยฟาร์อีส เทอร์น	
		การใช้งานระบบมาตรฐานความ ปลอดภัย (MOE Safety Platfrom)	๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕	สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้น	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕
โรงเรียนวัดเวฬุวัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการที่เข้ารับการพัฒนา	วัน/เดือน/ปี	หน่วยงานที่จัด	หมายเหตุ
๑๖	วาทีร้อยตรีเรืองเดช กันทะหวาย	การอบรมเชิงปฏิบัติการการประชุมทางวิชาการครูสภา หลักสูตร รูปแบบการจัดการเรียนรู้ในอนาคต	๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔	สำนักงานเลขาธิการครูสภา	
๑๗	นางสุกัญญา ศรีศักดิ์ดา	ผ่านการอบรมออนไลน์ สอนจีนแนวใหม่สไตล์ Active Learning ระดับประถม-มัธยมศึกษา ๓ ชั่วโมง	๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	บริษัท นานามีบู๊คส์ จำกัด	
		ผ่านการอบรมออนไลน์หลักสูตร การสอน ภาษาจีน	๑๓ มกราคม ๒๕๖๕	สถาบันขงจื้อ มหาวิทยาลัย บูรพา	
		ผ่านการทดสอบออนไลน์ความรู้ในระบบ อิเล็กทรอนิกส์ เรื่อง ความรู้เกี่ยวกับวัน ตรุษจีน ด้วยคะแนน ๑๐๐%	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	โรงเรียนปากเกร็ด นนทบุรี	
		อบรมออนไลน์โครงการการอบรมภาษาจีน เพื่อพัฒนาบุคลากรครูภาษาจีนในประเทศไทย	๑๔ มี.ค-๑๕ ก.ค ๒๕๖๕	สพฐ.และสถาบันขงจื้อแห่ง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕
โรงเรียนวัดเวฬุวัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการที่เข้ารับการพัฒนา	วัน/เดือน/ปี	หน่วยงานที่จัด	หมายเหตุ
๑๘	นางกรรณิการ์ ศรีธิ	การสอนเพื่อพัฒนาทักษะการคิดขั้นสูงในศตวรรษที่ ๒๑	๓๐ มกราคม ๒๕๖๕	สพป.เชียงใหม่ เขต ๒	
		สื่อการเรียนรู้และกิจกรรมพาเพลิน Learn English สำหรับระดับชั้นประถมศึกษา	๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	มูลนิธิศักดิ์ิพรทรัพย์	
		สร้างสรรค์สื่อการสอนอย่างง่าย สไตล์ครู ประถม	๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	มูลนิธิศักดิ์ิพรทรัพย์	
		ใบงานออนไลน์ ง่ายนิดเดียว	๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	มูลนิธิศักดิ์ิพรทรัพย์	
๑๙	นางกาญจนา ก้องแก้ว	อบรมหลักสูตรออนไลน์ “โค้ดสนุกด้วยไมโครบิต” (Microbit Let's code)	๗ ตุลาคม ๒๕๖๔	ศูนย์โค้ดดิ้ง ร.ร. บ้านสันป่าสัก	
		การอบรมพัฒนาข้าราชการครูตามหลักเกณฑ์ วส/๒๕๖๔ และการวิจัยในสถานการณ์ที่ไม่คุ้นเคย	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	ร.ร. วัดเวฬุวัน	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕
โรงเรียนวัดเวฬุวัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการที่เข้ารับการพัฒนา	วัน/เดือน/ปี	หน่วยงานที่จัด	หมายเหตุ
๒๐	นางพัชรี เกษมณี	การอบรมการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดเวฬุวันตามหลักเกณฑ์ ว ๙/๒๕๖๔และการวิจัยในชั้นเรียนในสถานการณ์ที่ไม่คุ้นเคย	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	โรงเรียนวัดเวฬุวัน	
๒๑	นางสาวพัชรินทร์ เรือนชุ่มเชย	ผ่านการอบรมครูด้วยระบบ Google Meet การอบรมการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวัดเวฬุวัน ตามหลักเกณฑ์ ว๙/๒๕๖๔	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	โรงเรียนวัดเวฬุวัน	
๒๒	นายอภิเชก ฌ วรรณตีบ	ผ่านการอบรมหลักสูตรไทยพีบีเอส ชวนครูวิทย์ คณิต มาคิดให้วิ่ว ปีที่ ๕ หัวข้อ เพิ่มสมรรถนะ ๕ เรื่อง วิทย์กับเทคนิคการสอน ยุคดิจิทัล ระดับประถมศึกษา	๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๔	Thai PBS ร่วมกับ สพฐ.	
		ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตร “ครูรุ่นใหม่ หัวใจพอเพียง” ตามโครงการพัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนทางการเงิน สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา สำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	กระทรวงศึกษาธิการ	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕
โรงเรียนวัดเวฬุวัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการที่เข้ารับการพัฒนา	วัน/เดือน/ปี	หน่วยงานที่จัด	หมายเหตุ
๒๓	นางสาวดวงดาว นกแก้ว	ผ่านการอบรมครูด้วยระบบ Google Meet การอบรมการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวัดเวฬุวัน ตามหลักเกณฑ์ วส/๒๕๖๔	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	โรงเรียนวัดเวฬุวัน	
		ผ่านการอบรมหลักสูตรไทยพีบีเอส ชวนครูวิทย์คณิต มาคิดให้ว้าว ปีที่ ๕ หัวข้อ เพิ่มสมรรถนะ ๕ เรื่อง วิทย์กับเทคนิคการสอนยุคดิจิทัล ระดับประถมศึกษา	๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๔	Thai PBS ร่วมกับสพฐ.	
		ผ่านการอบรมหลักสูตรส่งเสริมการเรียนรู้หน้าที่พลเมืองดิจิทัล สำหรับระดับประถมศึกษา	๒๑ มกราคม ๒๕๖๕	สพฐ.	
		ผ่านการอบรมครูด้วยระบบ Google Meet การอบรมการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวัดเวฬุวันตามหลักเกณฑ์ วส/๒๕๖๔	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	โรงเรียนวัดเวฬุวัน	
		๒๑.การอบรมออนไลน์ผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต หลักสูตรสำหรับครู PLC : Professional learning Community สำหรับครู	๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๒๔	นางสาวเพ็ญฤดี มณีวรรณ	การอบรมเชิงปฏิบัติการ (work shop) ในการประชุมทางวิชาการออนไลน์ของคุรุสภา ประจำปี ๒๕๖๔ หลักสูตร “รูปแบบการจัดการเรียนรู้ในอนาคต” (Education Reimagined : The Function of learning)	๒๘ สิงหาคม ถึง ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	คุรุสภา	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕
โรงเรียนวัดเวฬุวัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการที่เข้ารับการพัฒนา	วัน/เดือน/ปี	หน่วยงานที่จัด	หมายเหตุ
๒๕	นางสาวพรพรรณ าทอง	อบรมการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวัดเวฬุวันตามหลักเกณฑ์ ว๙/๒๕๖๔ และการวิจัยในชั้นเรียนในสถานการณ์ที่ไม่คุ้นเคย	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	โรงเรียนวัดเวฬุวัน	
๒๖	นางสาวปิยะรัตน์ เงาม่อง	ความรู้เบื้องต้นการจัดทำโครงการคณิตศาสตร์	๗ ตุลาคม ๒๕๖๔	สพป.สุพรรณบุรี เขต ๑	
		อบรมการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวัดเวฬุวันตามหลักเกณฑ์ ว ๙/๒๕๖๔ และการวิจัย ในชั้นเรียนในสถานการณ์ที่ไม่คุ้นเคย	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	โรงเรียนวัดเวฬุวัน	
		การจัดการเรียนรู้คณิตศาสตร์ ระดับประถมศึกษาด้วยคลิปการสอนออนไลน์ Project ๑๔ วิชาคณิตศาสตร์ ระดับประถมปลาย	๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	องค์การค้ำของ สกสค.	
		โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เรื่อง "การจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning ด้วยกระบวนการคิดขั้นสูงเชิงระบบ GPAS ๕ Steps สู่การสร้างนวัตกรรม" (ระดับประถมศึกษา)	๕ มีนาคม ๒๕๖๕	สถาบันพัฒนาคุณภาพวิชาการ พว.	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕
โรงเรียนวัดเวฬุวัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการที่เข้ารับการพัฒนา	วัน/เดือน/ปี	หน่วยงานที่จัด	หมายเหตุ
๒๗	นางสาวพรทิวา ธากว้าง	การอบรมออนไลน์ เรื่อง การ สร้างวินัยให้ตนเอง ตามหลักคำ สอนในพระพุทธศาสนา	๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕	โครงการธรรมะออนไลน์ เพื่อเสริมสร้างความรู้	
		การอบรมออนไลน์ การวัดและ ประเมินผลการเรียนรู้	๑๙ มีนาคม ๒๕๖๕	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	
		การอบรมออนไลน์ หลักสูตร ทักษะที่จำเป็นสำหรับครูยุค ๔.๐	๑๙ มีนาคม ๒๕๖๕	สพป.เชียงใหม่ เขต ๒	
๒๘	นางแสงมณี พิทยาพล	โครงการอบรมครูสอนภาษาจีน ระดับประถมศึกษา-มัธยมศึกษา ออนไลน์อบรมครูสอนภาษาจีน สถาบันขงจื้อและศูนย์จีนศึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา (จำนวน ๗ ชั่วโมง ๕๐ นาที)	๑๓ มกราคม ๒๕๖๕	สถาบันขงจื้อ และ ศูนย์จีนศึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา	
		การอบรม เปลี่ยนห้องเรียน ภาษาจีนเป็น Game ด้วยเทคนิค Gamification (จำนวน ๓ ชั่วโมง)	๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	สถาบันพัฒนาคุณภาพ วิชาการ (พว.)	
		การอบรมภาษาจีนเพื่อพัฒนา บุคลากรครูภาษาจีนในประเทศไทย (อยู่ในระหว่างการอบรม) (จำนวน ๓๐ ชั่วโมง)	๑๔ มีนาคม – ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕	สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน และสถาบันขงจื้อ แห่งจุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕
โรงเรียนวัดเวฬุวัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการที่เข้ารับการพัฒนา	วัน/เดือน/ปี	หน่วยงานที่จัด	หมายเหตุ
๒๙		อบรมและทำแบบทดสอบ “ทบทวนความรู้ พุทธประวัติ ชุดที่ ๑”	๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	โรงเรียนพระปริยัติธรรม วัดบ้านโฮ้งหลวง แผนก สามัญศึกษาร่วมกับ โครงการธรรมะออนไลน์ เพื่อเสริม สร้างความรู้	
		อบรมและทำแบบทดสอบ “ทบทวนความรู้ พุทธประวัติ ชุดที่ ๒”	๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	โรงเรียนพระปริยัติธรรม วัดบ้านโฮ้งหลวง แผนก สามัญศึกษาร่วมกับ โครงการธรรมะออนไลน์ เพื่อเสริม สร้างความรู้	
		การอบรมออนไลน์ เรื่อง การ ขับเคลื่อนการพัฒนา PA (Performance Agreement) ทั้งในระบบสถานศึกษา	๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	TEAM ธีรกุลภูมิปัญญา	
๓๐	นางสาวพัฒนภัทร ตันนิต	การใช้โปรแกรม ClassStart เพื่อการจัดการเรียนรู้แบบ Online	๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔	สพป.ชม.๔	
		Teaching Reading with Phonics	๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔	Twinkl Phonics	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕
โรงเรียนวัดเวฬุวัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการที่เข้ารับการพัฒนา	วัน/เดือน/ปี	หน่วยงานที่จัด	หมายเหตุ
๓๑	นางสาวสุจิตรา จินะวงศ์ นางพวงสร้อย เจริญผล	การอบรมและผ่านการทดสอบ การใช้งานระบบมาตรฐาน ด้านความปลอดภัย (MOE Safety Platform)	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	
		การอบรมและผ่านการทดสอบ โครงการจัดกิจกรรมส่งเสริม พระพุทธศาสนา เนื่องในเทศกาล วันมาฆบูชา พ.ศ.๒๕๖๕	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	
		การอบรมออนไลน์ ในระบบ E-learning CME๒ หลักสูตร การสอนเพื่อพัฒนา ทักษะการคิด ขั้นสูงในศตวรรษที่ ๒๑	๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่เขต ๒	
๓๒	นางสาวอัจฉรา ธัญชัย	การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โรงเรียนคุ้มครองเด็ก เรื่อง “โรงเรียนคุ้มครองเด็ก กับการ ช่วยเหลือและคุ้มครอง นักเรียน”	๘ ตุลาคม ๒๕๖๔	ศูนย์เฉพาะกิจคุ้มครอง และช่วยเหลือเด็ก นักเรียน	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕
โรงเรียนวัดเวฬุวัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการที่เข้ารับการพัฒนา	วัน/เดือน/ปี	หน่วยงานที่จัด	หมายเหตุ
๓๓	นางสาวอานันต์นิตย์ สุรินทร์ตา	การอบรมส่งเสริมสิทธิเสรีภาพ และสิทธิมนุษยชนสำหรับครู และบุคลากรทางการศึกษา	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	การคุ้มครองสิทธิและ เสรีภาพ กระทรวง ยุติธรรม	
		อบรมการออกแบบการจัดการ เรียนรู้อย่างเป็นระบบ ภายใต้ สถานการณ์โควิด ๑๙ กลุ่ม สาระสังคมศึกษา ฯ	๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔	สพป.ชม.๔	
		อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง เทคโนโลยีทางการศึกษาในยุค การเรียนรู้ ๔.๐	๒ มีนาคม ๒๕๖๔	มจร.วิทยาเขตเชียงใหม่	
๓๔	นายทวีป ศรีสุวรรณ	การจัดการเรียนรู้แบบใช้โครง งานเป็นฐาน (PBL)	๓๐ มกราคม ๒๕๖๔	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	
		การใช้งานระบบมาตรฐานด้าน ความปลอดภัย MOE	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	กระทรวงศึกษาธิการ (สพฐ.)	
		การสอนเพื่อพัฒนาทักษะการ คิดขั้นสูง ในศตวรรษที่ ๒๑	๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	สพป.เชียงใหม่ เขต ๒	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕
โรงเรียนวัดเวฬุวัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการที่เข้ารับการพัฒนา	วัน/เดือน/ปี	หน่วยงานที่จัด	หมายเหตุ
๓๕	นายนที แน่นอุดร	การอบรมการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาโรงเรียนวัดเวฬุวันตาหลักเกณฑ์ ว ๙/๒๕๖๔ และการวิจัยในชั้นเรียนใน สถานการณ์ที่ไม่คุ้นเคย	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	โรงเรียนวัดเวฬุวัน	
		อบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้โปรแกรม ClassStart เพื่อการจัดการเรียนรู้รูปแบบ Online	๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔	สพป.ชม.๔	
๓๖	นางสาวศิรัญญ์ธิป วงศ์จิตลานนา	การอบรมการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์ ว ๙/๒๕๖๔ และการวิจัยในชั้นเรียนในสถานการณ์ที่ไม่ คุ้นเคย	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	โรงเรียนวัดเวฬุวัน	
		การอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้โปรแกรม ClassStart เพื่อการจัดการเรียนรู้รูปแบบ Online	๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔	สพป.เชียงใหม่ เขต ๔ ร่วมกับ กลุ่มเครือข่ายโรงเรียน ย การศึกษา ภาคบังคับ	
๓๗	นางสุมาลี วรรณวิจิตร	การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาตามหลักเกณฑ์ ว๙/๒๕๖๔และการวิจัย ในชั้นเรียนในสถานการณ์ที่ไม่คุ้นเคย	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	โรงเรียนวัดเวฬุวัน	
		เข้าร่วมพิธีจุดประทีปมาฆบูชา ถวายพุทธบูชา	๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	วัดพระธรรมกาย	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕
โรงเรียนวัดเวฬุวัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการที่เข้ารับการพัฒนา	วัน/เดือน/ปี	หน่วยงานที่จัด	หมายเหตุ
๓๘	นางอภิสร่า บุญทวี	ผ่านการอบรมส่งเสริมสิทธิเสรีภาพ และสิทธิมนุษยชน สำหรับครูและ บุคลากรทางการศึกษา ด้วยระบบ อิเล็กทรอนิกส์ หลักสูตรสิทธิ มนุษยชนศึกษา สำหรับครูผู้จัด กระบวนการ	๑๖-๑๗ ธ.ค.๒๕๖๔	กรมคุ้มครองสิทธิเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม	
		ผ่านการอบรมข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาให้มีและ เลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ ๙/๒๕๖๔ และการวิจัยในชั้นเรียน ในสถานการณ์ที่ไม่คุ้นเคย	๑ พ.ย. ๒๕๖๔	โรงเรียนวัดเวฬุวัน	
		ผ่านการอบรมปฏิบัติการ การใช้ โปรแกรม ClassStart	๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๕	สพป.เชียงใหม่ เขต ๔	
๓๙	นายวีระวุฒิ ชัยวงศ์ญาติ	อบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) ในการประชุมวิชาการออนไลน์ของ คุรุสภา ประจำปี ๒๕๖๔	๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา	
		การพัฒนาข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตาม หลักเกณฑ์ ๖ ๙/๒๕๖๔	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	
		ร่วมกิจกรรมในหัวข้อ “การเข้ารหัส ข้อมูลเบื้องต้น (Basic Cipher I)”	๖ เมษายน ๒๕๖๔	Coding Thailand	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕
โรงเรียนวัดเวฬุวัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการที่เข้ารับการพัฒนา	วัน/เดือน/ปี	หน่วยงานที่จัด	หมายเหตุ
๔๐		ผ่านการอบรมครูด้วยระบบ Google Meet การอบรมการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวัดเวฬุวัน ตามหลักเกณฑ์ ๖๙/๒๕๖๔	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	โรงเรียน วัดเวฬุวัน	
๔๑	นางสาวพิกษ์พัฒน์ จิรัชธรรมโชติ	อบรมครูแกนนำด้านภาษาไทยในการทำข้อสอบ PISA	๑๕-๓๑ เมษายน ๒๕๖๕	สำนักงานกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	
๔๒	นางสาวรัญจวน มโหธร	อบรมเชิงปฏิบัติการโรงเรียนปลอดภัย"เล่นเรื่องใหญ่"เปิดโอกาสให้เล่นอิสระ ส่งเสริมการเรียนรู้รอบตัว"	๑๕ มกราคม ๖๕	ศูนย์เฉพาะกิจคุ้มครองและช่วยเหลือเด็กนักเรียน สพฐ.	
		ความปลอดภัยของเด็กในโรงเรียน Conference on Child Safeguarding in school	๑ มีนาคม ๖๕	Unicef	
		โรงเรียนคุ้มครองเด็กสู่ภัยออนไลน์	๑๙ มีนาคม ๖๕	ศูนย์เฉพาะกิจคุ้มครองและช่วยเหลือเด็กนักเรียน สพฐ.	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕
โรงเรียนวัดเวฬุวัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการที่เข้ารับการพัฒนา	วัน/เดือน/ปี	หน่วยงานที่จัด	หมายเหตุ
๔๓	นางสาวนภาพร ยารังผึ้ง	หลักสูตร ความรู้เบื้องต้นการ จัดทำโครงการคณิตศาสตร์	๗ ตุลาคม ๒๕๖๔	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษา สุพรรณบุรี เขต ๑	
		การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โรงเรียนคุ้มครองเด็ก เรื่อง “โรงเรียนคุ้มครองเด็ก กับ การช่วยเหลือและคุ้มครอง นักเรียน”	๘ ตุลาคม ๒๕๖๔	ศูนย์เฉพาะกิจ คุ้มครองและ ช่วยเหลือเด็ก นักเรียน	
๔๔	คณะครูทุกคน	ผ่านการอบรมครูด้วยระบบ Google Meet การอบรมการ พัฒนาข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวัดเวฬุวัน ตามหลักเกณฑ์ ๖๙/๒๕๖๔	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	โรงเรียน วัดเวฬุวัน	

ด้านที่ ๕ การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียนได้มีการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในโอกาสต่างๆ เช่น สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เลื่อนชั้น เลื่อนตำแหน่งหรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น เจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ โดยโรงเรียนถือว่าบุคลากรทุกคนเปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัวทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับตำแหน่งและได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

ด้านที่ ๖ การดำเนินการทางวินัย

พบว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โรงเรียนวัดเวฬุวัน ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน

ไม่มีการลงโทษหรือดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ส่วนที่ ๓

ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนวัดเวฬุวัน มีการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้สถานศึกษามีอัตรากำลังครูเป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด มีครูผู้สอนในสาขาวิชาตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดและเป็นไปตามความต้องการจำเป็นของสถานศึกษา บุคลากรในหน่วยงานมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน มีความรักองค์กร โดยปัจจัยที่ส่งผลให้เกิดความสำเร็จในการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนวัดเวฬุวัน มีดังนี้

๑. ผู้บริหารโรงเรียนให้ความสำคัญและส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงาน

ผู้อำนวยการโรงเรียนได้ให้ความสำคัญและส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจด้านการบริหารงานบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนวัดเวฬุวัน มอบนโยบายในการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ชัดเจน ดำเนินงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และส่วนราชการกำหนด มอบหมายให้มีผู้ปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างเหมาะสม ส่งผลให้การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นไปตามเป้าหมาย เกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงานและบุคลากร

๒. ยึดหลักการมีส่วนร่วม

โรงเรียนวัดเวฬุวัน ดำเนินการบริหารงานบุคคล พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ได้มีส่วนร่วมในภารกิจงานของกลุ่มบริหารงานบุคคล โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมในหลายๆภาคส่วน ได้แก่ การมีส่วนร่วมของสถานศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้ทรงคุณวุฒิ ลูกจ้าง และภาคส่วนอื่นที่เกี่ยวข้อง เข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และร่วมประเมินผลการปฏิบัติงาน ส่งผลให้โรงเรียนวัดเวฬุวัน สามารถบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. บุคลากรได้รับการพัฒนาสู่มืออาชีพ

โรงเรียนวัดเวฬุวัน มีการมอบหมายงานให้บุคลากรปฏิบัติงานตรงตามตำแหน่งและตามมาตรฐานตำแหน่ง ทำให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้เต็มตามศักยภาพและสร้างความตระหนักให้บุคลากรทุกคนมีความรอบรู้ในภารกิจงานที่รับผิดชอบ มีการพัฒนาตนเองให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในด้านกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง สำเร็จตามเป้าหมาย

๔. มีการสร้างชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

โรงเรียนวัดเวฬุวัน มีการส่งเสริมให้บุคลากรมีการประสานความร่วมมือระหว่างกันในการทำงานตลอดจนการสร้างชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community: PLC) ระดับกลุ่ม เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ทำงาน และร่วมสะท้อนปัญหาที่พบจากการดำเนินงาน หาแนวทางแก้ปัญหาร่วมกัน ตลอดจนถึงติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งผลที่เกิดจากการ PLC ระดับกลุ่ม ของกลุ่มบริหารงานบุคคล มีดังนี้

- ๑) บุคลากรทุกคนได้มีโอกาสสะท้อนการดำเนินการที่รับผิดชอบ ตลอดจนปัญหาที่พบจากการดำเนินงาน และผลสำเร็จของงานเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน
- ๒) บุคลากรทุกคนได้ตระหนักถึงปัญหาร่วมกัน และได้ร่วมอภิปราย เพื่อหาทางออกในการแก้ปัญหา เกิดการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ทำให้การปฏิบัติงานร่วมกันเป็นไปอย่างสร้างสรรค์
- ๓) บุคลากรในกลุ่มได้เรียนรู้ถึงแนวคิด เทคนิค และรูปแบบวิธีการปฏิบัติงานที่หลากหลายของเพื่อนร่วมงาน เกิดการยอมรับและเห็นคุณค่า ซึ่งกันและกันมากขึ้น
- ๔) กลุ่มบริหารงานบุคคลมีองค์ความรู้ที่สามารถนำไปเป็นแนวทางในการดำเนินงานได้อย่างเป็นระบบตามกระบวนการ
- ๕) บุคลากรทุกคนมีความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจงานของกลุ่มงาน
- ๖) บุคลากรสามารถนำผลจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาปรับใช้ในการดำเนินงานของตนเองทำให้เกิดการพัฒนาตนเองและเกิดการพัฒนาด้านตนเองอย่างต่อเนื่อง
- ๗) กลุ่มบริหารงานบุคคล มีแนวทาง / วิธีการในการปฏิบัติงานตามภาระงานของแต่ละคนได้อย่างเหมาะสม
- ๘) เกิดการรับรู้และแก้ไขปัญหาที่เกิดจากการดำเนินงานในกลุ่มร่วมกัน ทำให้เกิดการดำเนินงานเป็นทีมอย่างเข้มแข็ง

๕. มีระบบการกำกับติดตาม

โรงเรียนวัดเวฬุวัน มีการกำกับติดตามการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ โดยผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเวฬุวันได้มอบหมายให้รองผู้อำนวยการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานตลอดจนกำกับติดตามภารกิจงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามปฏิทินงานและตามเป้าหมาย ดังนี้

๑) กำกับติดตามโดยผู้อำนวยการ ในการกำกับติดตามการดำเนินงานตามภารกิจ และ ให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ สนับสนุนการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างในกลุ่ม ให้เป็นไปตามนโยบาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติ หรือแบบธรรมเนียมของการบริหารงานบุคคลด้วยความเรียบร้อยถูกต้อง

๒) มีปฏิทินในการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามภารกิจงานอย่างชัดเจน ผู้บริหารสามารถติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงาน ตลอดจนทราบถึงปัญหาอุปสรรคหรือข้อขัดข้องในการปฏิบัติงาน เพื่อสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างชัดเจนและถูกต้อง

๓) กำกับติดตามโดยผู้อำนวยการ ในภารกิจงานที่ยังไม่เป็นที่ปฏิบัติตามปฏิทินหรือตามระยะเวลาที่กำหนด เพื่อทราบถึงปัญหา อุปสรรค และนำสู่การแก้ไขปัญหาได้อย่างชัดเจนเป็นระบบสามารถดำเนินงานให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

๖. ใช้กระบวนการ PDCA เป็นเครื่องมือในการพัฒนางาน

P (Plan) การศึกษาวิเคราะห์สภาพปัจจุบันปัญหา วางแผนแนวทางการปฏิบัติงาน

D (Do) ดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติงานที่ได้กำหนดไว้

C (Check) กำหนดวิธีการติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนงาน

A (Act) ปรับเปลี่ยน ปรับปรุง แก้ไขวิธีการหรือสิ่งที่ยังเป็นข้อผิดพลาด เพื่อให้เกิดผลตามแผนงาน และเป้าหมายที่วางไว้