



# นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล

รอบ 6 เดือน

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ประจำปีงบประมาณ 2566

โรงเรียนวัดเวฬุวัน(สารภีชนานุกูล)  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ



ประกาศโรงเรียนวัดเวฬุวัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนวัดเวฬุวัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ นโยบายการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ทิศทางและนโยบายการจัดการศึกษาของโรงเรียนวัดเวฬุวัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

โรงเรียนวัดเวฬุวัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนวัดเวฬุวัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ เพื่อใช้เป็นนโยบายหรือแผนในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ใช้หลักธรรมาภิบาลในการควบคุม กำกับ ตรวจสอบ และติดตามอย่างเป็นระบบ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ดังนี้

#### ๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน

ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังเพื่อรองรับการปฏิบัติราชการตามกรอบโครงสร้างและตามภารกิจของโรงเรียนวัดเวฬุวัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ภายใต้ฐานข้อมูลอัตรากำลังคนและการบริหารอัตรากำลังของโรงเรียนในระดับเขตพื้นที่การศึกษา ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายในสถานศึกษาเป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ด้วยความยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการจนเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ โดยมีแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

##### ๑.๑ การวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังคน

๑.๑.๑ ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อทดแทนการสูญเสียอัตรากำลัง การกำหนดความต้องการรายวิชาเอกที่ควรมีในสถานศึกษาตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อจัดทำเป็นฐานข้อมูลและแผนอัตรากำลังระยะยาว ๓ ปี ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อนำมาใช้เป็นคู่มือและแนวทางในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับสถานศึกษา

๑.๑.๒ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๑ ปี ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณทุกปี เพื่อใช้เป็นคู่มือและแนวทางในการปฏิบัติงานประจำปี และเพื่อใช้ประกอบการบริหารอัตรากำลังภายในเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นไปตามความต้องการและตามมาตรฐานวิชาเอกที่ควรมีในสถานศึกษาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑.๑.๓ จัดทำฐานข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปีงบประมาณ และฐานข้อมูลวิชาเอกที่มี และที่ควรมีในสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

## ๑.๒ การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา

๑.๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับสถานศึกษา เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ ทั้งนี้ภายใต้ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์สูงสุดแก่โรงเรียนวัดเวฬุวัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

๑.๒.๒ เมื่อมีอัตรากำลังว่างลงทุกกรณี ให้ดำเนินการตรวจสอบอัตรากำลังตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด แล้วแจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องทันที เพื่อให้ได้อัตรากำลังทดแทน

๑.๒.๓ ให้มีการตรวจสอบ และจัดทำฐานข้อมูลอัตรากำลัง ให้ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน อยู่เสมอ สามารถตรวจสอบความเคลื่อนไหวของข้อมูลอัตรากำลังได้ที่ฐานข้อมูลกลางกลุ่มบริหารงานบุคคล ของโรงเรียนวัดเวฬุวัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

## ๒. ด้านการสรรหาคัดคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

ให้มีระบบการสรรหาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนวัดเวฬุวัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ โดยยึดหลักคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และส่วนราชการกำหนด โดยมีแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

๒.๑ ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ผู้ปฏิบัติงานให้แก่ราชการ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

๒.๒ เน้นการสรรหาคัดคนที่มีความรู้ความสามารถตามภารกิจของหน่วยงาน เพื่อเป็นทีมงานในการบริหารจัดการของโรงเรียนวัดเวฬุวัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี โดยให้สรรหาผู้ที่มีความรู้ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีดิจิทัล โดยพิจารณาตามคุณลักษณะมาตรฐานตำแหน่ง จรรยาบรรณวิชาชีพ และความต้องการของหน่วยงาน

๒.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร จากบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และหลากหลาย เพื่อให้ได้มาซึ่งคนดี คนเก่ง สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๓. การพัฒนาบุคลากร

ดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานวิชาชีพและตามภาระงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมีทักษะและสมรรถนะตามสายงาน โดยใช้รูปแบบและวิธีการพัฒนาที่หลากหลาย เพื่อรองรับภารกิจของสถานศึกษาเป็นไปตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ ตลอดจนนโยบายของรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องกับความต้องการ จำเป็นของสถานศึกษา

๓.๒ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และมีการปรับแผนฯ ได้ตามความจำเป็นตามสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง

๓.๓ พัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้มีการพัฒนาตนเองให้สูงขึ้นด้วยวิธีการที่หลากหลาย ตามความจำเป็นและความต้องการของบุคลากรในรูปแบบที่หลากหลายสอดคล้องตามสถานการณ์ เช่น การพัฒนาบุคลากรตามหลักสูตรต่าง ๆ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานทางการศึกษาและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง (Online) การสร้างชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) การเรียนรู้ผ่านกิจกรรมปฏิบัติจริง (Active Learning) การพัฒนาข้าราชการครูก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ เป็นต้น

๓.๔ ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พัฒนาตนเองด้วยแผนพัฒนารายบุคคล (ID-Plan)

๓.๕ ให้มีการประเมินผล การรายงานผล และสรุปผลการดำเนินการพัฒนาบุคลากรทุกตำแหน่งอย่างเป็นระบบ เพื่อนำใช้เป็นข้อมูลประกอบการวางแผนพัฒนาบุคลากรในปีต่อไป

### ๔. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ให้มีการดำเนินการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรทุกตำแหน่งในสายอาชีพของตนเอง เพื่อเสริมสร้างขวัญ กำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน และเพื่อให้ได้รับค่าตอบแทนในตำแหน่งสายงานอย่างเหมาะสม โดยมีแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

๔.๑ สร้างการรับรู้และให้ความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการและบุคลากรทุกตำแหน่ง ถึงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพและวิชาชีพของตนเองที่ชัดเจน เพื่อให้สามารถมีความเจริญก้าวหน้าในสายอาชีพและสายวิชาชีพของตนเองอย่างเหมาะสม

๔.๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ จัดทำผลงานเพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น และเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

๔.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการและบุคลากรในสถานศึกษาทุกตำแหน่ง จัดส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลดีเด่นในทุกระดับ

๔.๔ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและบุคลากรในสถานศึกษาทุกตำแหน่ง ที่มีผลงานดีเด่นให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติอย่างเหมาะสม

## ๕. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

โรงเรียนวัดเวฬุวัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ให้ความสำคัญกับข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ผู้ปฏิบัติงานให้แก่ราชการทุกตำแหน่งอย่างเท่าเทียมกัน โดยบุคลากรทุกคนต้องได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม โดยมีแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

๕.๑ ให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตของบุคลากร เพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจและเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๒ จัดให้มีเวร-ยามดูแลรักษาสถานที่ราชการทั้งกลางวันและกลางคืน ตลอด ๒๔ ชั่วโมง เพื่อเพิ่มความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของผู้ปฏิบัติราชการและผู้มาติดต่อราชการ

๕.๓ จัดให้มีสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน อาคารเรียน อาคารสำนักงาน มีความสวยงาม สะอาด เรียบร้อย มีสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม ภายในบริเวณโรงเรียน มีความร่มรื่น สวยงาม มีบรรยากาศที่เอื้อต่อการเรียนรู้ รวมถึงจัดให้มีห้องรับรองเพื่อใช้เป็นที่พักผ่อนและพักครู โดยมี เครื่องดื่ม เช่น น้ำ น้ำชา กาแฟ ไว้บริการแก่ผู้ปฏิบัติงานและผู้มาติดต่อขอรับบริการ

๕.๔ จัดให้มีกองทุนสวัสดิการของโรงเรียน เพื่อช่วยเหลือบุคลากรในโรงเรียน ในกรณีมีเหตุสำคัญ ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๕.๕ จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมความเป็นไทยประจำปี เช่น กิจกรรมงานวันพ่อแห่งชาติ กิจกรรมงานวันแม่แห่งชาติ กิจกรรมรดน้ำดำหัวปีใหม่เมือง กิจกรรมกีฬาสร้างความสัมพันธ์ กิจกรรม ๕ ส กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เป็นต้น เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีให้แก่บุคลากรในโรงเรียนและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างโรงเรียน กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาชนในท้องถิ่น

## ๖. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

การดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวัดเวฬุวัน ได้มีการดำเนินงานร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ คณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำเขตพื้นที่การศึกษา (อ.ก.ค.ศ.) ปฏิบัติงานราชการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. และตามที่ อ.ก.ค.ศ. มอบหมาย ในรูปแบบการดำเนินงานให้ความร่วมมือประสานการดำเนินงานในการบริหารงานด้านบริหารงานบุคคล ร่วมสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ

ในส่วนของโรงเรียนวัดเวฬุวัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ มีแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

๖.๑ กรณีเมื่อมีอัตราตำแหน่งว่างลงทุกกรณี ให้ดำเนินการตรวจสอบอัตรากำลังให้เป็นไปตามเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด หากเป็นอัตราตำแหน่งว่างที่สามารถดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ดำเนินการประสานและแจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ เพื่อดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โดยเร็ว

๖.๒ กำหนดแนวทาง วิธีการดำเนินงาน ในการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งในการดำเนินงาน ร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ และ อ.ก.ค.ศ. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสถานศึกษา

๖.๓ สนับสนุนและจัดส่งบุคลากรร่วมเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน ในการดำเนินการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ อ.ก.ค.ศ. ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๖.๔ ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ อ.ก.ค.ศ. ตามที่ อ.ก.ค.ศ. มอบหมาย

## ๗. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ มีแนวทางในการดำเนินงานดังนี้

๗.๑ ให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ผู้ปฏิบัติงานให้แก่ราชการทุกตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และส่วนราชการกำหนด ของแต่ละตำแหน่ง

๗.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ผู้ปฏิบัติงานให้แก่ราชการทุกตำแหน่ง โดยยึดหลักการปฏิบัติหน้าที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการตามตำแหน่งหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

๗.๓ ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และนำไปเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ได้แก่ การเลื่อนเงินเดือน และค่าตอบแทนอื่น ๆ การพัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงาน การให้รางวัลจูงใจ การให้ออกจากราชการ และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ ให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น

## ๘. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

โรงเรียนวัดเวฬุวัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ตระหนักและให้ความสำคัญเป็นอย่างมากในการส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัย โดยมีแนวทางในการดำเนินงานดังนี้

๘.๑ มุ่งเน้นส่งเสริมสนับสนุนในด้านการปลูกจิตสำนึก ยกย่องจิตใจของบุคลากรให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมตามแนวทางแห่งพุทธศาสนา

๘.๒ จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนวัดเวฬุวัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนพึงยึดถือใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการปฏิบัติตน

๘.๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากร โดยการสร้างความตระหนักรู้ถึงความซื่อสัตย์ต่อตนเอง การพึ่งพาตนเอง มีความขยันหมั่นเพียรและมีความรับผิดชอบ ประหยัดและเก็บออม รักการระเบียบ วินัย และเคารพกฎหมาย เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน ปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๘.๔ เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ให้แก่บุคลากรในโรงเรียน ในรูปแบบจดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ ที่มีลักษณะเป็นการวางบรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการที่ดีสำหรับหน่วยงานเพื่อบุคลากรในสังกัดจะได้ระมัดระวังในการกระทำมิให้ยี่ดวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายจรัล ถาวร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเวฬุวัน

