



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

โรงเรียนวัดเวฬุวัน ปีการศึกษา ๒๕๖๖



โรงเรียนวัดเวฬุวัน(สารภีชนานุกูล)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔
สังกัดสำนักงานการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

ตามที่โรงเรียนวัดเวฬุวัน ได้จัดทำผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน โรงเรียนวัดเวฬุวัน ได้กำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วย นโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใส มาตรการให้บริการแก่ผู้รับบริการของโรงเรียนวัดเวฬุวัน นโยบายและเป้าหมายการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานด้วยกิจกรรม 5 ส ประกาศเจตนารมณ์เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมของโรงเรียนวัดเวฬุวัน ข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวัดเวฬุวัน มาตรการการมีส่วนร่วมของประชาชนและผู้ปกครองนักเรียน โรงเรียนวัดเวฬุวัน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน มาตรการป้องกันการรับสินบน และ หลักเกณฑ์ มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในโรงเรียนวัดเวฬุวัน ดังรายละเอียดในเอกสารนี้

สารบัญ

| เนื้อเรื่อง | หน้า |
|---|------|
| คำนำ | ก |
| สารบัญ | ข |
| การกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส | ๑ |
| รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน | ๒ |
| หน่วยงานโรงเรียนวัดเวฬุวัน(สารภีชนานุกูล) ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 | |
| ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | ๓ |

การกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

โรงเรียนวัดเวฬุวัน ได้ดำเนินการวิเคราะห์ และพัฒนาตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำ และนำมาพัฒนา ปรับปรุง ทั้งการปฏิบัติของผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรต่าง ๆ ในโรงเรียน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น โดยมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานให้ สอดคล้องกับความต้องการ และให้มีความโปร่งใส เป็นธรรมมากยิ่งขึ้น ดังนี้

| 1 | ลำดับ | ตัวชี้วัด | คะแนนที่ได้ | เครื่องมือ | คะแนนเครื่องมือ | ค่าน้ำหนัก | คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก |
|----|---|-----------------------------------|-------------|------------|-----------------|------------|----------------------|
| 2 | 1 | การปฏิบัติหน้าที่ | 98.95 | IIT | 94.87 | 30 | 28.46 |
| 3 | 2 | การใช้งบประมาณ | 88.53 | | | | |
| 4 | 3 | การใช้อำนาจ | 98.99 | | | | |
| 5 | 4 | การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ | 97.16 | | | | |
| 6 | 5 | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 90.70 | | | | |
| 7 | 6 | คุณภาพการดำเนินงาน | 98.70 | EIT | 99.40 | 30 | 29.82 |
| 8 | 7 | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 99.50 | | | | |
| 9 | 8 | การปรับปรุงการทำงาน | 100.00 | | | | |
| 10 | 9 | การเปิดเผยข้อมูล | 100.00 | OIT | 100.00 | 40 | 40.00 |
| 11 | 9.1 | ข้อมูลพื้นฐาน | 100.00 | | | | |
| 12 | 9.2 | การบริหารงาน | 100.00 | | | | |
| 13 | 9.3 | การบริหารเงินงบประมาณ | 100.00 | | | | |
| 14 | 9.4 | การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | 100.00 | | | | |
| 15 | 9.5 | การส่งเสริมความโปร่งใส | 100.00 | | | | |
| 16 | 10 | การป้องกันการทุจริต | 100.00 | | | | |
| 17 | 10.1 | การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต | 100.00 | | | | |
| 18 | 10.2 | มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต | 100.00 | | | | |
| 19 | คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน | | | | | | 98.28 |
| 20 | ระดับผลการประเมิน (Rating Score) | | | | | | AA |

ตารางแสดงค่าคะแนนแต่ละตัวชี้วัด ของโรงเรียนวัดเวฬุวัน

จากตารางจะเห็นได้ว่า ค่าคะแนนที่ได้ต่ำกว่า ๙ คะแนน คือ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณได้คะแนนอยู่ที่ ๘๘.๕๓ คะแนน ซึ่งแม้ว่าโรงเรียนวัดเวฬุวัน ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี และมีการแจ้งรายละเอียดการใช้งบประมาณในแต่ละแผนงาน และโครงการต่าง ๆ ชัดเจน แต่ในการเบิกจ่ายงบประมาณของผู้รับผิดชอบโครงการ มักจะมีความล่าช้า และยังขาดความชำนาญในการทำเอกสารในการเบิกจ่าย จึงทำให้การเบิกจ่ายมีความล่าช้า เป็นผลให้คะแนนต่ำสุด

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
โรงเรียนวัดเวฬุวัน(สารภีชนานุกูล) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โรงเรียนวัดเวฬุวัน ได้ดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

๑. เรื่อง นโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใส
 ๒. เรื่อง มาตรการให้บริการแก่ผู้รับบริการของโรงเรียนวัดเวฬุวัน
 ๓. เรื่อง นโยบายและเป้าหมายการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานด้วยกิจกรรม ๕ ส
 ๔. ประกาศเจตนารมณ์เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมของโรงเรียนวัดเวฬุวัน
 ๕. ข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวัดเวฬุวัน
 ๖. เรื่อง มาตรการการมีส่วนร่วมของประชาชนและผู้ปกครองนักเรียน โรงเรียนวัดเวฬุวัน
 ๗. เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือ
ผลประโยชน์ทับซ้อน
 ๘. เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน
 ๙. เรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิด
การทุจริตและการประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ในโรงเรียนวัดเวฬุวัน
- ทั้งนี้ โรงเรียนวัดเวฬุวันได้กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียด ดังต่อไปนี้

| ที่ | รายการ | กำหนดแล้วเสร็จ |
|-----|--|----------------|
| ๑ | กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริต | พฤษภาคม ๒๕๖๖ |
| ๒ | กิจกรรมแสดงความจงรักภักดีและปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ | กันยายน ๒๕๖๖ |
| ๓ | กิจกรรมการมอบนโยบายการทำงาน | พฤษภาคม ๒๕๖๖ |
| ๔ | ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ | พฤษภาคม ๒๕๖๖ |
| ๕ | กิจกรรมทำความดี จิตอาสา | กันยายน ๒๕๖๖ |
| ๖ | การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตและ ปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี | พฤศจิกายน ๒๕๖๖ |
| ๗ | การบันทึกข้อตกลงในการทำความร่วมมือโรงเรียนสุจริต | กรกฎาคม ๒๕๖๖ |
| ๘ | การอบรมให้ความรู้ คณะครูและบุคลากรเกี่ยวกับการป้องกันการ ทุจริต | พฤศจิกายน ๒๕๖๖ |

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑. กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริต

- ผู้บริหารและบุคลากร ในโรงเรียนวัดเวฬุวัน รับรู้เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และแนวทางการป้องกันการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ๑๐ ข้อ
- ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสามารถปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินงานตามประกาศเจตจำนงสุจริต ทั้ง ๑๐ ข้อ

๒. กิจกรรมแสดงความจงรักภักดีและปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

- เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเห็นความสำคัญของ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- เพื่อปลูกฝังอุปนิสัย ความรักและภูมิใจในชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ให้กับบุคลากรในสังกัด
- เพื่อให้บุคลากรในสังกัดแสดงความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ได้ถูกต้องกับกาลเทศะ

๓. การมอบนโยบายการทำงาน

- ท้าท้าองค์กรและรักษาสมดุลระหว่างชีวิตกับงานสื่อสารสร้างความเข้าใจการปฏิบัติงานเกี่ยวกับลักษณะงาน ภารกิจอำนาจหน้าที่และโครงการ/กิจกรรมของสำนักงานซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการให้บุคลากรทุกคนรับทราบทั่วกันตามหลักการ

๔. ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ

- บุคลากรในสังกัดมีความประพฤติสำนึกในหน้าที่สามารถประสานงานกับทุกฝ่ายตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลยิ่งขึ้น รักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและส่งเสริมชื่อเสียงเกียรติคุณ

๕. กิจกรรมทำความดีจิตอาสา

- บุคลากรในสังกัดสร้างจิตสำนึกสาธารณะ ทำความดีเพื่อสังคม การช่วยเหลือแบ่งปัน การต่อต้านการทุจริตในองค์กร รวบรวมพลังแสดงความจงรักภักดี และแสดงความสามัคคี เป็นการบำเพ็ญประโยชน์

๖. การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี

- บุคลากรในสังกัดเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลูก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่เพิกเฉยอดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๗. บันทึกข้อตกลงในการทำความร่วมมือสำนักงานเขตสุจริต

- บุคลากรในสังกัด เกิดค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต/ร่วมต่อต้านการทุจริต และเกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตและเกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

๘. การอบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

- บุคลากรในสังกัด เกิดความตระหนักรู้ เกิดค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต/ร่วมต่อต้านการทุจริต และเกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตและเกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ปรับทัศนคติ สร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต/ร่วมต่อต้านการทุจริต และปรับฐานความคิดการแยกแยะแยะวางผลประโยชน์ ส่วนตนและส่วนรวม